SST03 – Prévention des Risques Pyscho-Sociaux (RPS)

Bien trop souvent les RPS sont associés à l'individu et à des sujets de conflits inter-individuels ou un stress lié à la charge de travail. Cette notion est pourtant bien plus large et cette formation vise à comprendre l'ensemble des dimensions et facteurs de RPS pour permettre une prévention associée à chaque facteur et ne pas attendre l'apparition de Toubles Pyscho-Sociaux pour agir.

PUBLIC Tout salarié d'entreprise	**DURÉE** 1 jour	**FORMAT** Présentiel
NOMBRE DE PARTICIPANTS 4 à 12 stagiaires	**LIEU / DATES** Possibilité de réaliser la formation en intra-entreprise partout en France dans vos locaux ou dans un tiers-lieu à définir. Dates à définir avec l'entreprise.	**TARIF** 300 € HT par stagiaire Sur devis pour une formation en intra-entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre la notion de RPS, les facteurs d'apparition et leurs conséquences
- Connaître et évaluer les différentes catégories de RPS,
- Analyser une situation de travail et identifier les facteurs de risques
- Maîtriser les enjeux et définir des axes de prévention des RPS adaptés

PROGRAMME

01 · Les Risques Psyho-Sociaux de quoi parle-t-on ? Définition Chiffres	**02 · Les impacts des Risques Psycho-Sociaux** Impacts sur la santé des salariés Impacts sur l'entreprise
03 · Les facteurs de Risques Psycho-Sociaux Les différentes familles de facteurs de risques Exercice : Identifier troubles et facteurs de risques sur la base d'une vidéo Exercice: Identifier des facteurs de risques dans son entreprise sur la base des familles de facteurs de risques présentées	**04 · Agir en prévention des Risques Psycho-Sociaux** Les niveaux de prévention Le DUERP et le PAPRIPACT Où en êtes-vous en matière de prévention ? Le dispositif d'alerte

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports de connaissances et de ressources
Exemples concrets, exercices pratiques, analyses de vidéos d'activité de travail
Exercice de carte mentale sur les risques identifiés en matière de RPS (permettant une première cartographie utile dans l'élaboration du DUERP par familles de facteurs de RPS)

ÉVALUATION

Positionnement initial • Positionnement final • Recueil de la satisfaction.

INTERVENANT(S)

FAURE Florian, Ergonome Européen (Eur.Erg.®)
HACHET Céline, PhD Psychologue du Travail
FORMET Elsa, Psychologue du Travail

CONTACTS

florian.faure@imest.fr

contact@imest.fr

MODALITÉS PRATIQUES

La formation est réalisable :

- en intra-entreprise partout en France dans vos locaux ou dans un tiers-lieu à définir
- en inter-entreprise dans un tiers-lieu à définir