

CV UNIVERSITAIRE

Publications :

Hachet, C., Oger, M., Martin-Krumm, C., & Tarquinio, C. (2024). Mesure des exigences et des ressources en milieu comptable : étude de cas et proposition d'application. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 30, n°4 (257 – 267). <https://doi/10.1016/j.pto.2024.04.003>

5 articles sont prêts ou quasiment prêts à être soumis + une validation d'échelle en cours

Communications orales :

Hachet, C., Bruno, J., Martin-Krumm, C., Tarquinio, C. (2025). Formation aux compétences managériales : une approche par la satisfaction des besoins fondamentaux, résultats d'une étude de terrain. Communication lors du 5ème Congrès de Psychologie Positive, mai 2025, Paris.

Hachet, C., Martin-Krumm, C., & Tarquinio, C. (2025). QVCT en cabinet comptable : intervention en multiniveaux, une piste à explorer pour débattre du travail dans la durée. XXIIIème Congrès International de Psychologie du Travail sous l'égide de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF), juillet 2025, Nice.

Hachet, C. (2024). L'intervention à la pratique du Jobcrafting : de la science aux pratiques du terrain. Atelier dans le cadre du 4ème congrès de psychologie positive, février 2024, Lyon.

Hachet, C., Bruno, J., Martin-Krumm, C., & Tarquinio, C. (2024). Approche du management avec le Leadership Engageant : proposition de validation d'échelle. Communication orale présentée lors du 4ème congrès de psychologie positive, février 2024, Lyon.

Hachet, C., Martin-Krumm, C., & Tarquinio, C. (2024). Facteurs de stress en organisation : de l'accompagnement individuel à la réponse collective. Communication orale présentée lors du 4ème congrès de psychologie positive, février 2024, Lyon.

Hachet, C., Martin-Krumm, C., & Tarquinio, C. (2023). Métiers de la comptabilité, cas de l'expertise comptable associatif : jeu d'équilibriste entre culture du métier, maintien des performances et respect de la qualité de vie et des conditions de travail. Communication orale présentée lors du 3ème Workshop Business Ethics, mai 2023, Montréal.

Hachet, C., Martin-Krumm, C., & Tarquinio, C. (2022). La formation des managers au leadership : un bruit de fond pour favoriser la prévention. Communication orale en atelier doctoral lors du 33ème congrès de l'Association francophone de gestion des ressources humaines, octobre 2022, Brest.

Hachet, C., Martin-Krumm, C., & Tarquinio, C. (2021). Approche intégrative de la santé au travail par l'intervention jobcrafting en cabinet comptable. Communication orale en atelier doctoral lors du 31ème congrès de l'Association francophone de gestion des ressources humaines, 2020, reporté en mars 2021, Tours (en ligne).

Hachet, C., Martin-Krumm, C., & Tarquinio, C. (2021). Observation des émotions positives versus négatives chez des managers et des collaborateurs (auto et hétéro évaluation) lors d'un confinement de 55 jours lié à la pandémie Covid-19. Communication présentée en Journée d'étude du Laboratoire PERSEUS. Novembre 2021. Metz.

CV UNIVERSITAIRE

Communications affichées :

Hachet, C., Martin-Krumm, C., & Tarquinio, C. (2024). Jobcrafting in organisations: from individual leads to organisational improvement. Communication affichée présentée au 11th European Conference on Positive Psychology (ECP2024), juillet 2024 à Innsbruck.

Hachet, C., Martin-Krumm, C., Bruno, J., & Tarquinio, C. (2023). Evaluation of the jobcrafting Intervention as a vector of performance and well-being at work. Affiche présentée lors de l'IPPA's 8th World Congress on Positive Psychology, juillet 2023 à Vancouver. Affiche repérée ici : https://www.researchgate.net/publication/373419807_Evaluation_of_the_Jobcrafting_Intervention_as_a_vector_of_performance_and_well-being_at_work

Hachet, C., Martin-Krumm, C., & Tarquinio, C. (2022). Evora Project: Evaluation of the jobcrafting intervention as a vector of performance and well-being at work. Affiche présentée au 10th European Conference on Positive Psychology (ECP2022), juillet 2022 à Reykjavik. Affiche repérée ici : https://www.researchgate.net/publication/362388668_Evora_Project_Evaluation_of_the_jobcrafting_intrvention_as_a_vector_of_perfor_mance_and_well-being_at_work

Hachet, C., Lanfranchi, J.B., Martin-Krumm, C., Chabanne, J., & Boniwell, I. (2021), Evaluation d'une démarche jobcrafting lors d'un processus de changement organisationnel. Affiche présentée au XXIème Congrès International de Psychologie du Travail sous l'égide de l'Association Internationale de Psychologie du Travail en Langue Française (AIPTLF) 2020 reporté à juillet 2021, en ligne. Affiche repérée ici : https://www.researchgate.net/publication/351329854_Evaluation_d'une_demarche_Jobcrafting_lors_d'un_processus_de_changement_organisationnel

Hachet, C., Martin-Krumm, C., & Tarquinio, C. (2021). Projet EVORA : Evaluation de l'intervention jobcrafting comme vecteur de performance et de bien-être au travail. Affiche présentée lors de la journée scientifique de l'école doctorale, avril 2021, en ligne.

Médiations scientifiques :

- Sélection pour MT180s en 2021
- Face à Faces à Boulogny et Vandoeuvre 2023
- Pint Of Sciences 2023 et 2025
- Creation de jeux de cartes et supports ludico-pédagogiques